

Profil de poste

Assistant(e) technique – contractuel

Dernière mise à jour: 2024-04-02

SOMMAIRE DU POSTE

Titre du poste	Assistant(e) technique
Type de poste	Contractuel (6 mois) avec possibilité de renouvellement
Horaire	Temps plein (avril à octobre)
Rémunération	Selon l'échelle salariale en vigueur
Titre du supérieur immédiat	Chargé(e) de projet expert

RAISON D'ÊTRE DU POSTE

Relevant du chargé de projet expert (superviseur du Lab-Usine) et du chef de département technique, l'assistant technique a pour principale mission de travailler de concert avec le technicien opérateur du Lab-Usine pour veiller à la réalisation des différents procédés, dans le respect des normes de santé et de sécurité en vigueur. L'assistant technique participera à l'exécution concrète des opérations, à l'entretien du Lab-Usine de façon générale et des équipements permettant le fonctionnement des procédés et à faire l'achat, la manutention et le transport de divers matériels. L'assistant technique pourrait aussi être amené à réaliser des opérations sur le terrain et en mer. Il est ainsi un maillon clé dans la chaîne de professionnels assurant le bon fonctionnement global du Lab-Usine, ainsi que le développement global du CERMIM. Il représente un partenaire immédiat et important au technicien opérateur, ainsi qu'au chargé de projet expert duquel il relève.

Le CERMIM compte sur les membres de son équipe, afin de faire vivre au quotidien sa mission : Mettre la recherche au service de l'innovation afin d'aider les différentes communautés insulaires et maritimes à saisir les opportunités de développement et relever les défis de demain.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- » Réalise les opérations, la surveillance et participe à l'amélioration des procédés au Lab-Usine;
- » Aide à l'acquisition de divers outils et équipements nécessaires au bon déroulement des opérations du Lab-Usine;
- » Procède à l'entretien général du Lab-Usine et des équipements nécessaires à l'opération des procédés;
- » Réalise des tâches diverses, telles que la manutention, le transport de matière, l'entretien et la réparation, et ce, dans l'ensemble des infrastructures du CERMIM, incluant son siège social;
- » Assume la gestion et la manutention des matières résiduelles avant et après leur traitement au Lab-Usine;
- » Est activement impliqué dans l'intégration de nouveaux équipements au Lab-Usine;
- » Se positionne en professionnel de soutien pour les différents projets de recherche en cours, ainsi que pour les activités techniques courantes.

QUALIFICATIONS ET EXPÉRIENCE (SAVOIR)

Diplômes et formations	Diplôme ou formation professionnelle dans une discipline pertinente.
Titres, permis et cartes de compétences	Détenir un permis de conduire classe 5; Posséder une carte de compétence de cariste, un atout; Avoir suivi une formation en espace clos et en travail en hauteur, un atout; Toute autre certification pertinente est un atout.
Nombre d'années d'expérience	Une (1) à deux (2) années d'expérience dans des fonctions similaires.
Autres	Intérêt marqué pour la recherche de solutions concrètes visant à donner une seconde vie aux matières résiduelles de l'archipel; Connaissances techniques minimales en opération de machineries (broyeur, séchoir, tamiseur, convoyeur); Compétences en soudure, charpente et mécanique (un atout).

HABILITÉS ET COMPORTEMENTS RECHERCHÉS (SAVOIR-FAIRE ET SAVOIR-ÊTRE)

Savoir-faire: Maîtrise technique d'un domaine par l'application d'une connaissance (pratique)

Savoir-être: Attitude-Qualités personnelles et comportementales dans le domaine professionnel

Savoir-faire :

- » Se démarque par sa capacité à travailler de façon méthodique et sécuritaire;
- » Est en mesure d'agir avec minutie et rigueur;
- » Démonstre de la flexibilité pour répondre aux demandes opérationnelles venant de son superviseur;
- » Apprécie devoir exécuter des tâches diversifiées et en tirer un apprentissage;
- » Fait preuve d'initiative et de ténacité face aux obstacles.

Savoir-être :

- » Sait communiquer avec clarté et diplomatie;
- » Est orienté vers le travail d'équipe et les efforts de collaboration;
- » Démonstre une bonne capacité à écouter et communiquer;
- » Fait preuve d'une bonne capacité d'adaptation dans les relations avec ses pairs ou ses superviseurs;
- » Affiche un bon contrôle de soi et maintient une attitude professionnelle positive.

CONDITIONS PARTICULIÈRES ET CONTRAINTES POSSIBLES

- » Mouvements impliquants le dos (soulever, transporter, pousser, tirer des charges de 25 kg et moins);
- » Capacité à travailler debout pendant plusieurs heures;
- » Exposition fréquente à un environnement de travail bruyant;
- » Exposition fréquente aux résidus marins;
- » Capacité à travailler dans un environnement industriel évoluant selon différents projets.

RÉMUNÉRATION, CONDITIONS DE TRAVAIL ET AVANTAGES

- » Salaire concurrentiel et en fonction de l'échelle salariale en vigueur;
- » Possibilité de développer ses compétences par de la formation offerte;
- » Remboursement complet des cotisations pour les membres appartenant à un ordre professionnel.

